

заведующий МБДОУ «Детский сад № 15 «Алёнушка»

Утверждаю
 Матюшкина И.В.



Отчёт по реализации Плана программных мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год

№ п/п	Наименование плана мероприятий	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
Раздел 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.	I этап Январь 2021	Обсуждены на Общем собрании работников (протокол № 1 от 11.01.2021 г.) и утверждены приказом № 8-ОД от 11.01.2021 г. локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – положение о конфликте интересов работников. В 2022 году проведена экспертиза локальных актов.	Выполнено в полном объёме
1.2	Включать и ежегодно обновлять темы антикоррупционного характера в повестки Общего собрания работников	I этап Сентябрь 2021 II этап Сентябрь 2022	Ежегодно в начале учебного года на Общем собрании работников проводится просветительская беседа с работниками с целью повышения уровня правосознания и развития устойчивой толерантности к коррупции.	Выполнено в полном объёме
Раздел 2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	I и II этапы один раз в три месяца	Ежеквартально проводится ознакомление с новыми и действующими законодательными актами по вопросу коррупционных проявлений.	Выполнено в полном объёме

2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тематические совещания «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – деловые игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией». 	В течение I и II этапов	С работниками проводились тематические совещания и деловые игры с целью формирования у работников антикоррупционных установок, мировоззрения.	Выполнено в полном объеме
2.3	Административные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	В течение I и II этапов по необходимости	<p>Даты и номера протоколов заседаний комиссии по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ За 2022 год: протокол №1 от 20.01.2022 г., протокол №2 от 26.05.2022 г., протокол №3 от 25.08.2022 г., протокол №4 от 24.11.2022 г. 	Выполнено в полном объеме
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях дошкольной образовательной организации в родительских уголках.	В течение I и II этапов	Информационные материалы обновляются и публикуются. Вся информация доступна как для работников, так и для родителей воспитанников.	Выполнено в полном объеме
Раздел 3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу «телефона доверия и горячей линии», разместить «ящик обращений»	<p>I этап Сентябрь 2021</p> <p>II этап Сентябрь 2022</p>	<p>Работа «телефона доверия и/или горячей линии» налажена. В зоне ожидания перед кабинетом заведующего разместили «ящик обращений».</p> <p>За 2022 год обращений и звонков на «телефон доверия и/или горячей линии» не поступало.</p>	Исполнено
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	<p>За 2022 год обращений не поступало.</p> <p>Личный приём граждан проводится ежедневно с 15.00 до 17.30.</p>	Исполнено

3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	В течение I и II этапов Один раз в полугодие	Анкетирование работников и родителей проводится с целью распространения антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону.	Исполнено
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей об их правах, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Информационные материалы обновляются и публикуются. Вся информация доступна как для работников, так и для родителей воспитанников. Случаев коррупционных проявлений за 2022 год не зафиксировано.	Выполнено в полном объеме
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Финансовая отчетность ведётся. Планы ФХД с изменениями на сайте учреждения и сайте bus.gov публикуются своевременно. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Средства бюджетные и внебюджетные распределяются и расходуются по назначению. Для родителей (законных представителей) ежегодно публикуется публичный отчет, отчет о самообследовании и предоставляется информация по закупкам (торгам) на родительских собраниях с целью укрепления доверия граждан к деятельности администрации дошкольной образовательной организации. За 2022 год нарушений не допускалось.	Выполнено в полном объеме
4.3	Контроль за объективным и эффективным распределением средств ФОТ	Постоянно	Контроль за выплатой заработной платы и распределением стимулирующих выплат из ФОТ осуществляется постоянно. В 2022 году претензий (заявлений) о неэффективном или недостаточном распределении средств ФОТ в адрес администрации, а так же комиссии по распределению стимулирующих выплат не поступало.	Выполнено в полном объеме