

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 15 «Алёнушка» пристра и оздоровления»**

Обсуждено

на Общем собрании работников

МБДОУ «Детский сад № 15 «Алёнушка»
пристра и оздоровления»

Протокол № 1 от 12.01.2023 года

Утверждаю

заведующий МБДОУ «Детский сад № 15
«Алёнушка» пристра и оздоровления»

 **Матюшкина И.В.**

Приказ № 10/2-ОД от 13.01.2023 года

**Положение об оценке коррупционных рисков
МБДОУ «Детский сад № 15 «Алёнушка» пристра и оздоровления»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 15 «Алёнушка» пристра и оздоровления» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий с учётом специфики деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высокая степень риска для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 01 июля. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

- провести анализ деятельности Учреждения, выделив: отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы).
- выделить «коррупционно-опасных функций» (элементы процессов (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
- составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или же Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности), с возможным указанием ФИО сотрудников, замещающих указанные должности;
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);
- разработать на основании проведенного аудита карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «коррупционно-опасных функций» и возможных коррупционных правонарушений);
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера);
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «коррупционно-опасной функции». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
 - проведение профилактических мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
 - согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
 - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
 - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
 - осуществление внутреннего контроля по исполнению работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
 - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
 - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий) с указанием фамилий и инициалов замещающих их сотрудников;

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Карта подлежит изменению в следующих случаях:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которые указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение №1
к Положению об оценке коррупционных рисков
в МБДОУ «Детский сад № 15 «Алёнушка»
присмотра и оздоровления»

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска